

Аналіз змін в  
освітній програмі «Управління охороною здоров'я та фармацевтичним  
бізнесом»  
другого (магістерського) рівня вищої освіти  
за спеціальністю 073 «Менеджмент» (2021-2022 рр.)

ОП УОЗФБ 2021 р	ОП УОЗФБ 2022 р	Підстава змін та обґрунтування
Назва «Освітня програма»	Назва «Освітньо-професійна програма»	Рішення керівника науково-методичної лабораторії НФаУ
Котлярова Вікторія Григорівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри управління, економіки та забезпечення якості у фармації Національного фармацевтичного університету – член проєктної групи	<b>Змінено склад проєктної групи, введено</b>  1) Літвінову Олену Вячеславну, доктора фармацевтичних наук, професор, професор закладу вищої освіти кафедри управління, економіки та забезпечення якості у фармації Національного фармацевтичного університету замість Котлярової Вікторії Григорівни	Пропозиція Гаранта ОПП проф. Посилкіної О.В.у зв'язку з виходом доц. Котлярової В.Г. на пенсію
Красько Владислав Михайлович, завідувач аптеки, аптека № 13, смт. Васищеве, Харківська область – член проєктної групи	2) Красько Миколу Петровича, кандидата медичних наук, доцента, в.о. керівника Центру первинної медичної допомоги Комунального некомерційного підприємства Запорізької обласної клінічної лікарні – член проєктної групи	Пропозиція Гаранта ОПП проф. Посилкіної О.В.у зв'язку з завершенням навчання здобувача Краська Владислава Михайловича
Красько Микола Петрович, здобувач вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент освітньої програми Управління охороною здоров'я та фармацевтичним бізнесом – член проєктної групи	3) Зупанця Максима Володимировича, здобувача вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент освітньої програми Управління охороною здоров'я та фармацевтичним бізнесом, кандидат фармацевтичних наук – член проєктної групи	Пропозиція Гаранта ОПП проф. Посилкіної О.В.у зв'язку з завершенням навчання здобувача Краська Миколи Петровича
Мета ОП – Формування	<b>Внесені уточнення в мету ОП</b>  Мета ОП – Формування	Пропозиція члена робочої групи Краська М.П.

<p>здатності застосовувати набуті знання, уміння та навички з дисциплін професійної підготовки для вирішення типових завдань діяльності менеджера (управителя) в охороні здоров'я на відповідній посаді, включаючи розробку адекватної ринковим умовам стратегії розвитку закладів охорони здоров'я і суб'єктів фармацевтичного бізнесу; залучення необхідних фінансових ресурсів; управління інноваційним розвитком та інвестиційною привабливістю компаній та проєктів; бізнес-планування діяльності фармацевтичних компаній; оцінку та управління ризиками; створення дієвої системи економічної безпеки компаній і закладів охорони здоров'я; здійснення ефективного підбору висококваліфікованого персоналу; проведення моніторингу діяльності компаній (організацій) та її комплексної фінансово-економічної діагностики та розробку за необхідності програми з антикризового управління; розробку і реалізацію зваженої податкової політики компанії (закладу охорони здоров'я); оцінку та управління стратегічною конкурентоспроможністю закладів охорони здоров'я і фармацевтичних компаній (організацій) з урахуванням специфіки їх діяльності в умовах мінливого ринкового середовища.</p>	<p>здатності застосовувати набуті знання, уміння та навички з дисциплін професійної підготовки для вирішення типових завдань діяльності менеджера (управителя) в охороні здоров'я на відповідній посаді, включаючи розробку адекватної ринковим умовам стратегії розвитку закладів охорони здоров'я і суб'єктів фармацевтичного бізнесу; залучення необхідних ресурсів; управління інноваційним розвитком та інвестиційною привабливістю компаній та проєктів; бізнес-планування діяльності закладів охорони здоров'я та фармацевтичних організацій; оцінку та управління ризиками; створення дієвої системи соціальної відповідальності; здійснення ефективного підбору висококваліфікованого персоналу; проведення моніторингу діяльності фармацевтичних організацій і закладів охорони здоров'я, їх комплексної фінансово-економічної діагностики та розробку за необхідності програми з антикризового управління; оцінку та управління стратегічною конкурентоспроможністю закладів охорони здоров'я і фармацевтичних організацій з урахуванням специфіки їх діяльності в умовах мінливого ринкового середовища задля підвищення якості та ефективності медичної допомоги і фармацевтичного</p>	
---	---	--

	забезпечення населення.	
<p>1210.1 Завідувач аптеки (аптечного закладу) – лише за умов наявності диплому провізора;</p> <p>1210.1 Завідувач бази аптечної – лише за умов наявності диплому провізора;</p>	<p><b>Внесено зміни до назв (вимог до) посад, які можуть обіймати випускники ОП</b></p> <p>1210.1 Завідувач аптеки (аптечного закладу) – лише за умов наявності диплому провізора (фармацевта);</p> <p>1210.1 Завідувач бази аптечної – лише за умов наявності диплому провізора (фармацевта);</p>	<p>Пропозиція проректора з науково-педагогічної роботи, проф. Половко Н.П</p>
<p>Інтегральна компетентність –</p> <p>Здатність розв’язувати складні завдання і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог; здатність застосовувати набуті знання, уміння та навички з дисциплін професійної підготовки для вирішення типових задач діяльності менеджера (управителя) в охороні здоров’я на відповідній посаді, включаючи розробку адекватної ринковим умовам стратегії розвитку закладів охорони здоров’я і суб’єктів фармацевтичного бізнесу; залучення необхідних фінансових ресурсів; управління інноваційним розвитком та інвестиційною привабливістю компаній та проєктів; бізнес-планування діяльності фармацевтичних компаній; оцінку та управління ризиками;</p>	<p><b>Уточнено формулювання інтегральної компетентності</b></p> <p>Інтегральна компетентність –</p> <p>Здатність розв’язувати складні завдання і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог; здатність застосовувати набуті знання, уміння та навички з дисциплін професійної підготовки для вирішення типових задач діяльності менеджера (управителя) в охороні здоров’я на відповідній посаді, включаючи розробку адекватної ринковим умовам стратегії розвитку закладів охорони здоров’я і суб’єктів фармацевтичного бізнесу; залучення необхідних ресурсів; управління інноваційним розвитком та інвестиційною привабливістю проєктів і закладів охорони здоров’я та фармацевтичних організацій; бізнес-планування їх діяльності; оцінку та управління</p>	<p>Пропозиція Котлярова Є.І. старшого наукового співробітника науково-дослідного Центру індустріальних проблем розвитку НАН України,</p>

<p>створення дієвої системи соціально-економічної безпеки компаній і закладів охорони здоров'я; здійснення ефективного підбору висококваліфікованого персоналу; проведення моніторингу діяльності компаній (організацій) та її комплексної фінансово-економічної діагностики та розробку за необхідності програми з антикризового управління; розробку і реалізацію зваженої податкової політики компанії (закладу охорони здоров'я); оцінку та управління стратегічною конкурентоспроможністю закладів охорони здоров'я і фармацевтичних компаній (організацій) з урахуванням специфіки їх діяльності в умовах мінливого ринкового середовища.</p>	<p>ризиками; створення дієвої системи соціальної відповідальності фармацевтичних організацій і закладів охорони здоров'я; здійснення ефективного підбору висококваліфікованого персоналу і управління його розвитком; проведення моніторингу діяльності, комплексної фінансово-економічної діагностики та розробку за необхідності програми з антикризового управління фармацевтичною організацією (закладом охорони здоров'я); оцінку та управління стратегічною конкурентоспроможністю закладів охорони здоров'я і фармацевтичних організацій з урахуванням специфіки їх діяльності в умовах мінливого ринкового середовища.</p>	
<p>ФК 14. Здатність розробляти організаційний механізм діяльності закладів охорони здоров'я та фармацевтичних підприємств; системно аналізувати їх діяльність, опираючись на положення міжнародного приватного та господарського права і принципи менеджменту якості і проектного менеджменту.</p>	<p><b>Уточнено формулювання компетентностей</b></p> <p>ФК 14. Здатність розробляти і удосконалювати організаційний механізм діяльності закладів охорони здоров'я і фармацевтичних організацій; системно аналізувати їх діяльність, опираючись на положення міжнародного приватного та господарського права і принципи менеджменту якості і проектного менеджменту.</p>	<p>Пропозиція Гаранта ОПП проф. Посилкіної О.В.</p>
<p>ФК 20. Здатність формувати інноваційну політику підприємства (організації), оцінювати і обирати ефективні інноваційні проекти, застосовувати науковий підхід до</p>	<p>ФК 20. Здатність формувати інноваційну й інвестиційну політику підприємства (організації), оцінювати і обирати ефективні інноваційні й інвестиційні проекти, застосовувати</p>	<p>Пропозиція Матяш О.М, - начальника планово-фінансового відділу НФаУ.</p>

<p>формування та обґрунтування ефективних інноваційних стратегій для забезпечення конкурентоспроможності та сталого розвитку фармацевтичних підприємств та закладів охорони здоров'я.</p>	<p>науковий підхід до формування та обґрунтування ефективних інноваційних та інвестиційних стратегій для забезпечення конкурентоспроможності та сталого розвитку фармацевтичних організацій і закладів охорони здоров'я.</p>	
<p>ФК 23. Здатність застосовувати знання з фармацевтичної технології, фармацевтичної розробки та реєстрації лікарських засобів для впровадження стратегії інноваційного розвитку суб'єктів фармацевтичного ринку.</p>	<p>ФК 23. Здатність розробляти і впроваджувати стратегії інноваційного розвитку суб'єктів фармацевтичного ринку і закладів охорони здоров'я з урахуванням трендів розвитку медичних і фармацевтичних технологій.</p>	<p>Пропозиція генерального директора ТОВ «Фітолек», Куценко С.А</p>
<p>ФК 24. Здатність застосовувати маркетингові технології просування косметичних засобів, впроваджувати інноваційні косметичні послуги та лікарські косметичні засоби, управляти їх асортиментом в оптових фармацевтичних компаніях і аптечних мережах для задоволення потреб споживачів.</p>	<p><b>Фахова компетентність видалена</b></p>	<p>Пропозиція члена проектної групи доц. Братішко Ю.С., що обумовлена виключенням освітньої компоненти «Маркетингові технології просування косметичних засобів», та приналежності освітньої компоненти «Косметичні препарати і послуги» до варіативної складової відповідний до неї програмний результат навчання доцільно видалити.</p>
<p>ФК 25. Здатність ефективно використовувати на практиці засади фармацевтичного менеджменту і маркетингу, в тому числі міжнародного маркетингу та бренд-менеджменту, знати особливості менеджменту та маркетингу в охороні здоров'я, використовувати ці знання для підвищення конкурентоспроможності закладів охорони здоров'я та фармацевтичних компаній, зміцнення їх репутації як на українському, так і на</p>	<p><b>Змінено формулювання фахової компетентності</b></p> <p>ФК 24. Підвищувати конкурентоспроможність закладів охорони здоров'я та фармацевтичних організацій, зміцнювати їх репутацію як на українському, так і на міжнародному фармацевтичних ринках та ринку медичних послуг, спираючись на особливості менеджменту та маркетингу в охороні здоров'я і фармації</p>	<p>Пропозиція випускниці ОП Мариниченко Н.- зав. відділення екстреної невідкладної медичної допомоги КНП Гадяцька МЦЛ</p>

<p>міжнародному фармацевтичних ринках та ринку медичних послуг.</p>		
<p>ПРН 21. Проводити моніторинг цін на світовому фармацевтичному ринку з метою визначення референтних цін на лікарські засоби для здійснення процесів реімбурсації і реалізації стратегічних цілей системи охорони здоров'я в Україні.</p>	<p><b>Уточнене формулювання ПРН</b></p> <p>ПРН 21. Проводити моніторинг цін на світовому фармацевтичному ринку з метою визначення референтних цін на лікарські засоби для здійснення процесів реімбурсації і реалізації стратегічних цілей системи охорони здоров'я в Україні щодо підвищення доступності і якості медичної допомоги і фармацевтичного забезпечення населення.</p>	<p>Пропозиція члена проєктної групи доц. Деренської Я.М., зроблена з метою посилення акценту на значну соціальну спрямованість діяльності ЗОЗ та ФО та уточнення формулювання програмного результату навчання.</p>
<p>ПРН 25. Впроваджувати сучасні технології та інструменти фармацевтичної логістики в управлінні закладами охорони здоров'я та фармацевтичним бізнесом, формувати ефективні фармацевтичні ланцюги постачань для запобігання потрапляння в них неякісних та фальсифікованих лікарських засобів і підвищення доступності фармацевтичної допомоги.</p>	<p><b>ПРН видалено</b></p>	<p>Пропозиція члена робочої групи Красько М.П., що обумовлена приналежністю освітньої компоненти «Фармацевтична логістика» до варіативної складової відповідний ній програмний результат навчання доцільно видалити.</p>
<p>Економіка і організація діяльності фірми – обов'язкова освітня компонента</p>	<p><b>Уточнено назву освітньої компоненти</b></p> <p>Економіка і організація діяльності закладів охорони здоров'я і фармацевтичних організацій – обов'язкова освітня компонента</p>	<p>Пропозиція гаранта ОП проф. Посилкіної О.В. виходячи із її змістового наповнення ОК</p>
<p>Бізнес-планування, облік та контролінг в закладах охорони здоров'я – обов'язкова освітня компонента</p>	<p><b>Уточнено назву освітньої компоненти</b></p> <p>Бізнес-планування, облік і контролінг в закладах охорони здоров'я і фармацевтичних</p>	<p>Пропозиція гаранта ОП проф. Посилкіної О.В. виходячи із її змістового наповнення ОК</p>

	організаціях – обов’язкова освітня компонента	
Фінансовий і інвестиційний менеджмент –вибіркова освітня компонента	<b>Уточнено назву освітньої компоненти</b>  Фінансовий і інвестиційний менеджмент – обов’язкова освітня компонента	Пропозиція стейкхолдера-роботодавця Семиренко О. О., головного фахівця супроводу реформ та регіонального розвитку ДУ «Центр громадського здоров’я МОЗ України», м. Київ
Інформаційні технології управління – обов’язкова освітня компонента	<b>Уточнено назву освітньої компоненти</b>  Інформаційні системи і технології в управлінні – обов’язкова освітня компонента	Пропозиція члена групи забезпечення Козирєвої О.В., докт. екон. наук, проф. зав кафедрою «Менеджменту і адміністрування» обумовлена необхідністю вміння роботи менеджерів в охороні здоров’я із сучасними інформаційними системами
Формування бізнес-моделі та економічне управління компанією – обов’язкова освітня компонента	<b>Уточнено назву освітньої компоненти</b>  Формування бізнес-моделі і економічне управління організацією – обов’язкова освітня компонента	Пропозиція гаранта ОП проф. Посилкіної О.В. виходячи із її змістового наповнення ОК
Екологічний менеджмент-вибіркова ОК	<b>Видалено вибірку ОК</b>	Пропозиція студентського самоврядування внаслідок того, що жодний здобувач не обрав цю ОК для формування індивідуальної освітньої компоненти.
-	<b>Внесено до каталогу вибірових ОК</b>  дисципліну «Охорона праці в галузі і цивільний захист».	Пропозиція стейкхолдера Ткаченко Наталі Олександрівни, доктора фармацевтичних наук, професора, завідувача кафедри управління і економіки фармації та фармацевтичної технології Запорізького державного медичного університету