

Аналіз змін в
освітній програмі «Управління охороною здоров'я та фармацевтичним
бізнесом»
другого (магістерського) рівня вищої освіти
за спеціальністю 073 «Менеджмент» **2020-2021 рр.**

ОП УОЗФБ 2020 р	ОП УОЗФБ 2021 р	Підстава змін та обґрунтування
Назва «Освітньо-професійна програма»	Назва «Освітня програма»	Пропозиція проректора з науково-педагогічної роботи, проф. Половко Н.П.
Професійна кваліфікація: менеджер (управитель) в охороні здоров'я	Професійна кваліфікація не надається	Пропозиція члена групи забезпечення, завідувачки кафедри менеджменту і адміністрування, проф. Козиревої О.В. через відсутність професійного стандарту зі спеціальності «менеджмент»
Здобувачі та випускники у складі робочої групи відсутні	До складу робочої групи введені випускник та здобувач вищої освіти	Пропозиція проректора з науково-педагогічної роботи, проф. Половко Н.П. для реалізації принципів студентоцентрованого навчання
Блокова схема вибірових ОК	Відмова від блокової схеми вибірових ОК	Пропозиція стейкхолдера директора клініко-діагностичного центру НФаУ, проф. Попова С.Б., зважаючи на досвід інших ЗВО за спорідненими ОП і з метою кращої візуалізації предметних зв'язків між ОК
Табличне представлення структурно-логічної схеми освітніх компонентів ОПП	Доповнене табличне представлення структурно-логічної схеми освітніх компонентів ОП графічним, що сприятиме кращій візуалізації предметних зв'язків.	Пропозиція стейкхолдера директора клініко-діагностичного центру НФаУ, проф. Попова С.Б., зважаючи на досвід інших ЗВО за спорідненими ОП і з метою кращої візуалізації предметних зв'язків між ОК
Вибіркові дисципліни: -Сучасний прайсинг та управління публічними закупівлями; -Податковий менеджмент ; -Ціноутворення в ринковій	Виключено із каталогу вибірових дисциплін: -Сучасний прайсинг та управління публічними закупівлями; -Податковий менеджмент ; -Ціноутворення в ринковій	Пропозиція Гаранта ОПП, проф. Посилкіної О. В, зважаючи на те, що ці ОК не були обрані за 2 роки жодним здобувачем ОП при формуванні індивідуальної траєкторії навчання

економіці.	економіці.	
<p>Мета ОПП – Формування здатності застосовувати набуті знання, уміння та навички з дисциплін професійної підготовки для вирішення типових завдань діяльності менеджера (управителя) в охороні здоров'я на відповідній посаді, включаючи розробку адекватної ринковим умовам стратегії розвитку закладів охорони здоров'я і суб'єктів фармацевтичного бізнесу; залучення необхідних фінансових ресурсів; управління інвестиційною привабливістю компаній та проєктів; бізнес-планування діяльності фармацевтичних компаній; оцінку та управління ризиками; створення дієвої системи економічної безпеки компаній і закладів охорони здоров'я; здійснення ефективного підбору висококваліфікованого персоналу; проведення моніторингу діяльності компаній (організацій) та її комплексної фінансово-економічної діагностики та розробку за необхідності програми з антикризового управління; розробку і реалізацію зваженої податкової політики компанії (закладу охорони здоров'я); оцінку та управління стратегічною конкурентоспроможністю закладів охорони здоров'я і фармацевтичних компаній (організацій) з урахуванням специфіки їх діяльності в</p>	<p>Уточнено мету ОП Мета ОП – Формування здатності застосовувати набуті знання, уміння та навички з дисциплін професійної підготовки для вирішення типових завдань діяльності менеджера (управителя) в охороні здоров'я на відповідній посаді, включаючи розробку адекватної ринковим умовам стратегії розвитку закладів охорони здоров'я і суб'єктів фармацевтичного бізнесу; залучення необхідних фінансових ресурсів; управління інноваційним розвитком та інвестиційною привабливістю компаній та проєктів; бізнес-планування діяльності фармацевтичних компаній; оцінку та управління ризиками; створення дієвої системи економічної безпеки компаній і закладів охорони здоров'я; здійснення ефективного підбору висококваліфікованого персоналу; проведення моніторингу діяльності компаній (організацій) та її комплексної фінансово-економічної діагностики та розробку за необхідності програми з антикризового управління; розробку і реалізацію зваженої податкової політики компанії (закладу охорони здоров'я); оцінку та управління стратегічною конкурентоспроможністю закладів охорони здоров'я і фармацевтичних компаній (організацій) з урахуванням специфіки їх діяльності в</p>	<p>Пропозиція члена робочої групи ОПП – проф. Літвінової О.В. щодо необхідності посилення інноваційної компоненти у підготовці здобувачів ОП</p>

умовах мінливого ринкового середовища.	умовах мінливого ринкового середовища.	
Присутні в ОП посади для працевлаштування випускників: 1483 Менеджери (управителі) у соціальній сфері; 1452 Менеджери (управителі) в оптовій торгівлі та посередництві у торгівлі; 1492 Менеджер (управитель) оздоровчого комплексу.	Видалені з ОП посади для працевлаштування випускників: 1483 Менеджери (управителі) у соціальній сфері; 1452 Менеджери (управителі) в оптовій торгівлі та посередництві у торгівлі; 1492 Менеджер (управитель) оздоровчого комплексу.	Пропозиція Гаранта ОПП, проф. Посилкіної О. В через зміну її вимог роботодавців до зазначених посад
Інтегральна компетентність – Здатність розв'язувати складні завдання і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог; здатність застосовувати набуті знання, уміння та навички з дисциплін професійної підготовки для вирішення типових задач діяльності менеджера (управителя) в охороні здоров'я на відповідній посаді, включаючи розробку адекватної ринковим умовах стратегії розвитку закладів охорони здоров'я і суб'єктів фармацевтичного бізнесу; залучення необхідних фінансових ресурсів; управління інвестиційною привабливістю компаній та проектів; бізнес-планування діяльності фармацевтичних компаній; оцінку та управління ризиками; створення дієвої системи економічної безпеки	Внесені уточнення в інтегральну компетентність В новій редакції інтегральна компетентність визначена в такій редакції: «Здатність розв'язувати складні завдання і проблеми у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачають проведення досліджень та здійснення інновацій за невизначеності умов і вимог; здатність застосовувати набуті знання, уміння та навички з дисциплін професійної підготовки для вирішення типових задач діяльності менеджера (управителя) в охороні здоров'я на відповідній посаді, включаючи розробку адекватної ринковим умовах стратегії розвитку закладів охорони здоров'я і суб'єктів фармацевтичного бізнесу; залучення необхідних фінансових ресурсів; управління інноваційним розвитком та інвестиційною привабливістю компаній та проектів; бізнес-планування діяльності фармацевтичних компаній; оцінку та управління ризиками;	Обумовлено внесеною пропозицією члена робочої групи ОПП – проф. Літвінової О.В. щодо посилення інноваційної компоненти у підготовці здобувачів ОП і введенням до складу обов'язкових ОК дисципліни «Управління інноваційним розвитком та конкурентоспроможністю організацій»

компаній і закладів охорони здоров'я; здійснення ефективного підбору висококваліфікованого персоналу; проведення моніторингу діяльності компаній (організацій) та її комплексної фінансово-економічної діагностики та розробку за необхідності програми з антикризового управління; розробку і реалізацію зваженої податкової політики компанії (закладу охорони здоров'я); оцінку та управління стратегічною конкурентоспроможністю закладів охорони здоров'я і фармацевтичних компаній (організацій) з урахуванням специфіки їх діяльності в умовах мінливого ринкового середовища.	створення дієвої системи соціально-економічної безпеки компаній і закладів охорони здоров'я; здійснення ефективного підбору висококваліфікованого персоналу; проведення моніторингу діяльності компаній (організацій) та її комплексної фінансово-економічної діагностики та розробку за необхідності програми з антикризового управління; розробку і реалізацію зваженої податкової політики компанії (закладу охорони здоров'я); оцінку та управління стратегічною конкурентоспроможністю закладів охорони здоров'я і фармацевтичних компаній (організацій) з урахуванням специфіки їх діяльності в умовах мінливого ринкового середовища»	
ФК 20. Здатність формувати інноваційну політику підприємства (організації), оцінювати і обирати ефективні інноваційні проекти, застосовувати науковий підхід до формування та обґрунтування ефективних інноваційних стратегій для забезпечення конкурентоспроможності фармацевтичних підприємств та закладів охорони здоров'я.	Внесені уточнення у формулювання фахових компетентностей ФК 20. Здатність формувати інноваційну політику підприємства (організації), оцінювати і обирати ефективні інноваційні проекти, застосовувати науковий підхід до формування та обґрунтування ефективних інноваційних стратегій для забезпечення конкурентоспроможності та сталого розвитку фармацевтичних підприємств та закладів охорони здоров'я.	Пропозиція члена робочої групи ОПП – доц. Братішко Ю.С.,
ПРН 23. Моделювати і реалізовувати ефективні бізнес-процеси в закладах охорони здоров'я та	Внесені уточнення у формулювання ПРН ПРН 23. Моделювати і реалізовувати ефективні бізнес-процеси в закладах охорони здоров'я та	Пропозиція Гаранта ОПП – проф. Посилкіної О.В.

фармацевтичних компаніях.	фармацевтичних компаніях з метою підвищення якості і доступності медичного і фармацевтичного забезпечення населення.	
Інформаційне та навчально-методичне забезпечення	Внесені уточнення у перелік інформаційного та навчально-методичного забезпечення	Пропозиція проректора з науково-педагогічної роботи, проф. Половко Н.П.
Використання електронного ресурсу університету.	Використання електронного ресурсу університету, репозитарію університету.	
Фінанси та інвестування – вибіркова компонента	Внесено до каталогу вибірових ОК дисципліни «Фінансовий інвестиційний менеджмент»	Пропозиція стейкхолдера - Семиренко О.О.
Методологія наукових досліджень та інноваційний розвиток	Передбачене викладання дисципліни «Методологія і логіка наукових досліджень» англійською мовою	Пропозиція стейкхолдера Пунтус О.М.
Обов’язкова ОК «Управління конкурентоспроможністю фармацевтичних компаній»	Змінено назву і зміст обов’язкової ОК «Управління конкурентоспроможністю фармацевтичних компаній» на «Управління інноваційним розвитком та конкурентоспроможністю організацій»	Пропозиція члена робочої групи ОПП – проф. Літвінової О.В.
Формування бізнес-моделі та економічне управління компанією – вибіркова компонента	Змінений статус ОК «Формування бізнес-моделі та економічне управління компанією» – обов’язкова компонента	Пропозиція стейкхолдера Носуліча П.В. (ТОВ «МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР «ДОБРОБУТ-ПОЛІКЛІНІКА»
-	Внесено до каталогу вибірових дисциплін за ОПП дисципліни «Управління закладами охорони здоров’я	Пропозиція стейкхолдера Краська Миколи (здобувача ОПП, канд. мед. наук, доцента),
-	Внесено до каталогу вибірових дисциплін за ОПП дисципліни «Інтелектуальний бізнес»	Пропозиція стейкхолдера Григорак М.Ю. (докт. екон. наук)
-	Внесено до каталогу вибірових дисциплін за ОПП дисципліни «Самоменеджмент і комунікативний менеджмент»	Пропозиція стейкхолдера ГУБАР М. (ФК «ЮРІЯ-ФАРМ)

	Внесено до каталогу вибірових дисциплін за ОПП дисципліни «Екологічний менеджмент»	Пропозиція стейкхолдера проф. Зарічкової М.
	Внесено до каталогу вибірових дисциплін за ОПП дисциплін «Управління якістю на фармацевтичних підприємствах» і «Системи управління якістю».	Пропозиція Кутової Н. (здобувача ОПП)
Весь перелік вибірових компонент наведено у ОП	Вибіркові компоненти в ОП не надаються, вказана лише їх кількість. Окремо створений реєстр вибірових ОК	Рішення керівника навчально-методичної лабораторії НФаУ
Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми містить варіативні ОК	Змінено матрицю відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми, з неї виключені псеваріативні ОК	Пропозиція керівника навчально-методичної лабораторії НФаУ
Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами освітньої програми містить варіативні ОК	Змінено матрицю забезпечення програмних результатів навчання (ПРН) відповідними компонентами освітньої програм, з неї виключені варіативні ОК	Пропозиція керівника навчально-методичної лабораторії НФаУ.
-	Додана структурно-логічна схема послідовності вивчення дисциплін	Пропозиція проректора з науково-педагогічної роботи, проф. Половко Н.П
вибірових дисципліни: -Сучасний прайсинг та управління публічними закупівлями; -Податковий менеджмент ; -Ціноутворення в ринковій економіці.	Виключені із каталогу вибірових дисциплін: -Сучасний прайсинг та управління публічними закупівлями; -Податковий менеджмент ; -Ціноутворення в ринковій економіці.	Пропозиція Гаранта ОПП – проф. Посилкіної О.В.
Вибіркові ОК : 1. Оцінка якості та економічної доцільності фармакотерапії. 2. Оцінка клінічної доказовості та фармакоекономічної доцільності медичних технологій. 3. Фінансове обґрунтування	Виключені із каталогу вибірових дисциплін: 1. Оцінка якості та економічної доцільності фармакотерапії. 2. Оцінка клінічної доказовості та фармакоекономічної доцільності медичних технологій. 3. Фінансове	Пропозиція члена групи забезпечення ОПП – проф. Козиревої О.В

<p>раціонального вибору основних лікарських засобів</p> <p>4. Фінанси та інвестування.</p> <p>5. Гроші та кредит.</p> <p>6. Фінанси підприємства</p>	<p>обґрунтування раціонального вибору основних лікарських засобів</p> <p>4. Гроші та кредит.</p> <p>5. Фінанси підприємства</p>	
<p>Розділ 8- Ресурсне забезпечення реалізації програми (підрозділ Матеріально-технічне забезпечення):</p> <p>Наявність науково-дослідної бази, комп'ютерних і тренінгових класів, класів дипломного проектування.</p>	<p>Внесено зміни до Розділу 8- Ресурсне забезпечення реалізації програми (підрозділ Матеріально-технічне забезпечення):</p> <p>Наявність науково-дослідної бази, комп'ютерних і тренінгових класів, класів дипломного проектування, належного мультимедійного обладнання, соціально-побутової інфраструктури (харчовий та спортивний комплекси, гуртожитки), читальними залами бібліотеки.</p>	<p>Пропозиція стейкхолдера Матяш Олени (начальника планово-фінансового відділу НФаУ),</p>