

Протокол №2

Від 12.12.2022 р.

Засідання робочої групи Освітньо-професійної програми

**«УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ЗДОРОВ'Я ТА
ФАРМАЦЕВТИЧНИМ БІЗНЕСОМ»**

другого (магістерського) рівня вищої освіти

Голова – гарант ОПП, Посилкіна Ольга Вікторівна, доктор фармацевтичних наук, кандидат економічних наук, професор, заслужений діяч науки і техніки України, професор закладу вищої освіти кафедри управління та забезпечення якості у фармації.

Секретар – член робочої групи, Братішко Юлія Сергіївна, доктор фармацевтичних наук, доцент, доцент закладу вищої освіти кафедри управління та забезпечення якості у фармації

Присутні:

1. Літвінова Олена Вячеславна, доктор фармацевтичних наук, професор, професор закладу вищої освіти кафедри управління та забезпечення якості у фармації Національного фармацевтичного університету – **член робочої групи.**
2. Гладкова Ольга Вячеславна, кандидат економічних наук, доцент, доцент закладу вищої освіти кафедри управління та забезпечення якості у фармації Національного фармацевтичного університету – **член робочої групи.**
3. Красько Микола Петрович, кандидат медичних наук, доцент, в.о. керівника Центру первинної медичної допомоги Комунального некомерційного підприємства Запорізької обласної клінічної лікарні– **член робочої групи.**
4. Деренська Яна Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент закладу вищої освіти кафедри управління та забезпечення якості у фармації Національного фармацевтичного університету– **член робочої групи.**
5. Ткачук Богдан Володимирович, здобувач вищої освіти спеціальності 073 Менеджмент освітньої програми «Управління охороною здоров'я та фармацевтичним бізнесом», кандидат технічних наук – **член робочої групи.**

Запрошені:

6. Зарічкова Марія Володимирівна докт. фарм. наук, проф., завідувачка кафедри управління і економіки фармації ІПКСФ НФаУ.
7. Григорак М.Ю., доктор економічних наук, доцент, старший науковий співробітник Інституту кібернетики ім. В.М. Глушкова НАН України, м. Київ.

8. Герасимова О.О. , канд. фарм. наук, доц. , завідувача Науково-методичною лабораторією з питань фармацевтичної освіти, заступник директора Навчально-наукового інституту прикладної фармації НФаУ (м. Харків)
9. Семеренко О.О. – начальник відділу координації діяльності Центру громадського здоров'я МОЗ України (м. Київ).

Всього осіб : 11.

Порядок денний :

1. Оновлення і затвердження складу робочої групи.
2. Аналіз зарубіжного досвіду підготовки менеджерів для системи охорони здоров'я.
3. Про впровадження результатів наукових досліджень викладачів в освітній процес.
4. Обговорення результатів моніторингу ОПП «Управління охороною здоров'я і фармацевтичним бізнесом» другого (магістерського) рівня вищої освіти.

По першому питанню слухали: гаранта ОПП Посилкіну О. В. щодо внесення змін до складу робочої групи за ОПП «Управління охороною здоров'я і фармацевтичним бізнесом» другого (магістерського) рівня вищої освіти. Запропонувала ввести до складу робочої групи доц. Деренську Я М. – гаранта ОПП « Менеджмент організацій» першого (бакалаврського) рівня і здобувача 1 курсу ОПП «Управління охороною здоров'я і фармацевтичним бізнесом» - Ткачука Б.В., який є членом студентського самоврядування НФаУ, що сприятиме підвищенню якості ОПП; і вивести із складу робочої групи здобувача 2 курсу ОПП «Управління охороною здоров'я і фармацевтичним бізнесом» Зупанця М.В. у зв'язку із закінченням навчання.

Ухвалили: Затвердити оновлений склад робочої групи з ОПП «Управління охороною здоров'я і фармацевтичним бізнесом».

По другому у питанню слухали: гаранта ОПП Посилкіну О. В. щодо аналізу зарубіжного досвіду підготовки менеджерів для системи охорони здоров'я. Доповіла, що у Великобританії від керівників медичних закладів та їх заступників вимагається здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня «Магістр» за програмою «Управління охороною здоров'я» , або магістерською програмою «Управління Бізнесом» (МВА). У Болгарії основною вимогою є наявність медичної освіти плюс одне з наступного:

1) післядипломна освіта за спеціальностями «Управління охороною здоров'я та «Охорона громадського здоров'я» (два роки, 675 годин обов'язкових предметів та 90 годин предметів за вибором);

2) програма навчання за спеціальністю «Управління охороною здоров'я», що надається трьома із чотирьох акредитованих медичних університетів, та здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня «Бакалавр» (очна форма навчання - 4 роки заочна - 5 років) або освітньо-кваліфікаційного рівня «Магістр» (очна форма навчання - 1 рік; заочна - 2 роки).

У Данії більшість управлінців у ЗОЗ мають університетську освіту (з соціальних дисциплін і освітньо-кваліфікаційний рівень «Магістр» за спеціальностями «Управління бізнесом» або «Управління охороною здоров'я».

В Іспанії для директорів лікарень основною вимогою є ступінь доктора медицини плюс обов'язкове навчання за спеціальністю «Управління охороною здоров'я» у акредитованому навчальному закладі, отримане до або протягом року після призначення на посаду.

У Литві керівники ЗОЗ не обов'язково повинні бути лікарями; вони можуть мати іншу спеціальність (фахівці з управління громадським здоров'ям, менеджери, економісти тощо), але вони повинні мати досвід роботи у медичних закладах. Здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня «Магістр» за спеціальністю «Охорона громадського здоров'я» ще не є формальною вимогою, але надає велику перевагу у конкурентній боротьбі за обіймання посади керівника.

В Угорщині керівники ЗОЗ та їх заступники мають продемонструвати здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня «Бакалавр» або освітньо-кваліфікаційного рівня «Магістр» за спеціальністю «Управління» та не менше 5 років управлінського досвіду. Власник закладу (місцевий уряд, недержавні організації, ін.) може встановити п'ятирічну «відстрочку» для досягнення відповідності вимогам, якщо кандидат погоджується стати слухачем магістерської програми.

У Фінляндії основною вимогою є медична освіта та навчання за спеціальністю «Управління охороною здоров'я», що надаються спеціальними факультетами (школами) при медичних навчальних закладах. Навчання концентрується на формуванні знань, вмінь та навичок із загального менеджменту, управління персоналом та нормативно-правового забезпечення медичної діяльності та охорони здоров'я.

Ухвалили: Інформацію прийняти до відома, продовжувати вивчати зарубіжний досвід підготовки менеджерів для системи охорони здоров'я з

метою сприяння розвитку і підвищенню конкурентоспроможності програми.

По третьому питанню слухали: члена робочої групи- проф. Літвінову О.В., яка зазначила, що якість навчання за ОПП УОЗФБ в багатьох залежить від ефективності упровадження в освітній процес результатів наукових досліджень НПП кафедри. Викладачі кафедри протягом багатьох років проводять наукові дослідження з актуальних проблем менеджменту в ОЗ і фармації, напрацьовано багато авторських методик, отримані патенти, десятки авторських свідоцтв, результати досліджень добре розпубліковані у фахових виданнях. Ці здобутки потрібно більш активно упроваджувати в освітній процес підготовки магістрів ОП УОЗФБ, що сприятиме зростанню рівня конкурентоспроможності випускників програми. Також зазначила, на необхідності використання і викладачів, і здобувачів можливостей «Відкритого доступу» (Open Access) – безкоштовного онлайн-доступу до наукових статей, монографій, дисертацій та іншої наукової документації, розташованої в Інтернеті, з правом читати, завантажувати, копіювати, шукати і таке інше, тобто використовувати з будь-якою законною метою без фінансових, юридичних та технічних перешкод. Безкоштовний онлайн-доступ до наукової інформації та вільне використання таких ресурсів не тільки для досліджень, але і для навчання – це важлива складова сучасної освіти.

Ухвалили: Інформацію прийняти до відома, активізувати практику впровадження результатів наукових досліджень викладачів в освітній процес ОПП УОЗФБ і формування у здобувачів навичок використання «Відкритого доступу» (Open Access) до наукових статей, монографій, дисертацій та іншої наукової документації, розташованої в Інтернеті при виконанні самостійної роботи і проведенні наукових досліджень.

По четвертому питанню слухали:

Герасимову О.О.- завідувача Науково-методичною лабораторією з питань фармацевтичної освіти, заступника директора Навчально-наукового інституту прикладної фармації НФаУ, яка зазначила, що по результатах моніторингу ОПП «Управління охороною здоров'я і фармацевтичним бізнесом» другого (магістерського) рівня вищої освіти навчально-методичною лабораторією з питань фармацевтичної освіти треба внести певні зміни і відкоригувати певні елементи ОПП згідно вимог «Положення

про порядок розроблення та реалізацію освітніх програм у Національному фармацевтичному університеті» (ПОЛ А2.3-32-165), зокрема :

- уточнити формулювання підрозділу «передумови ОП» і викласти його в такій редакції «наявність ступеня бакалавра/магістра або освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста»;

- актуалізувати розділ «Академічна мобільність» і викласти його у такій редакції: «академічна мобільність можлива у разі укладання відповідних угод».

Григорак М.Ю., доктора економічних наук, доцента, старшого наукового співробітника Інституту кібернетики ім. В.М. Глушкова НАН України, яка надала пропозицію:

- конкретизувати фокус ОП і викласти його в такій редакції: «Загальна освіта з менеджменту з орієнтацією на специфіку функціонування системи охорони здоров'я і фармацевтичного бізнесу в умовах мінливості і невизначеності середовища, орієнтації на інноваційну модель розвитку, вимоги менеджменту якості і принципи соціальної відповідальності»;


Краська М П., кандидата медичних наук, доцент, в.о. керівника Центру первинної медичної допомоги Комунального некомерційного підприємства Запорізької обласної клінічної лікарні, який запропонував актуалізувати кадрове забезпечення ОП і викласти його у такій редакції: «наявність у проєктній групі і групі забезпечення фахівців з вищою економічною, менеджерською, фармацевтичною, медичною, юридичною освітою 8 рівня НРК України, докторів і кандидатів наук, досвідчених практиків».

Семеренко О.О., начальника відділу координації діяльності Центру громадського здоров'я МОЗ України, яка зазначила, що потребує конкретизації формулювання мети ОП.

Деренську Я.М. яка запропонувала в розділі «придатність до працевлаштування» додати вторинну посаду «керівники проєктів і програм».

Ухвалили: інформацію щодо результатів проведеного моніторингу ОП прийняти до відома і врахувати внесені пропозиції при оновленні програми.

Голова робочої групи



проф. Ольга ПОСИЛКІНА

Секретар

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Юлія Братішко'.

доц. Юлія БРАТІШКО