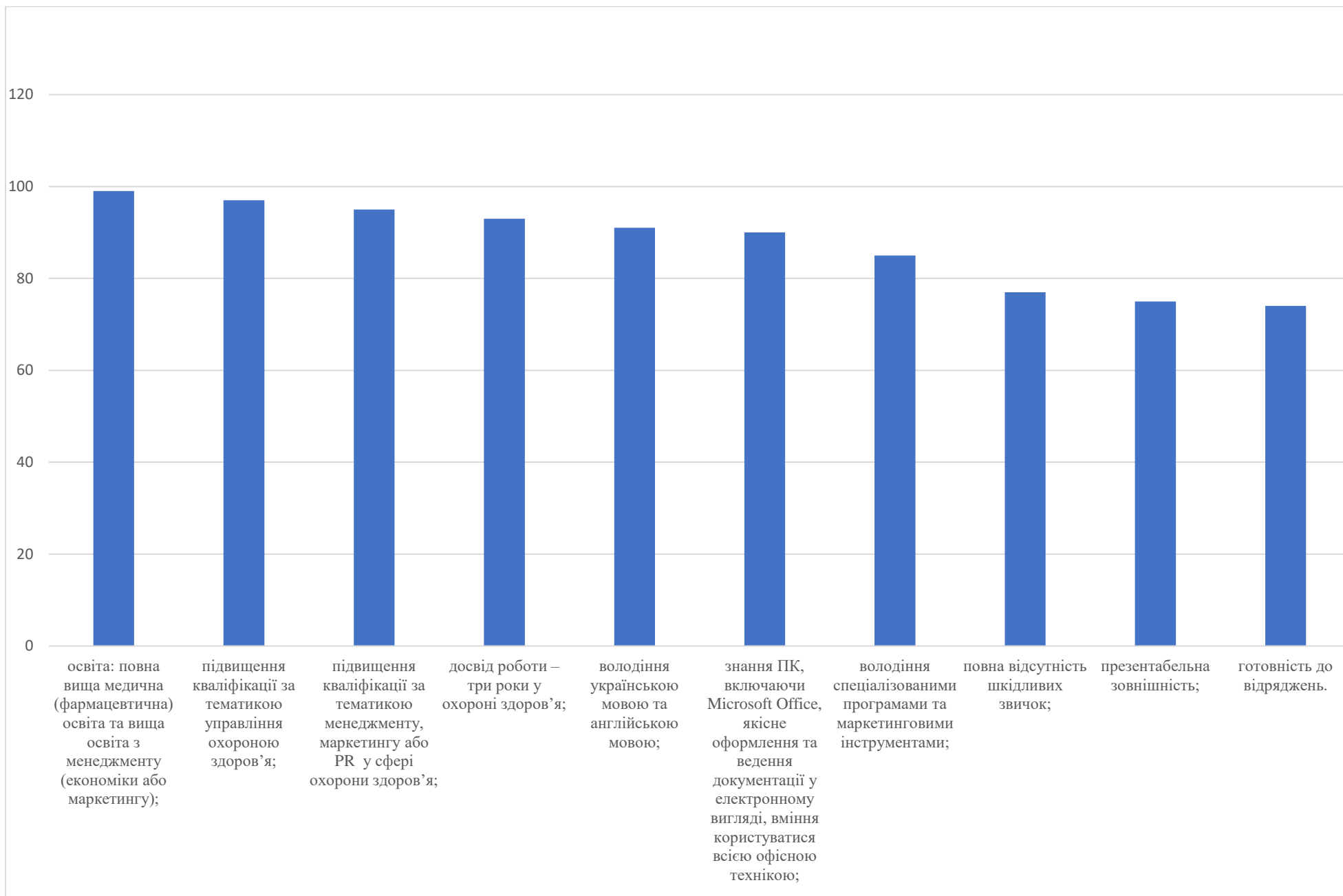


Результати вивчення ринку праці України у вересні 2023 року

Топ-10 вимог до посади менеджера закладів охорони здоров'я та фармацевтичних організацій:

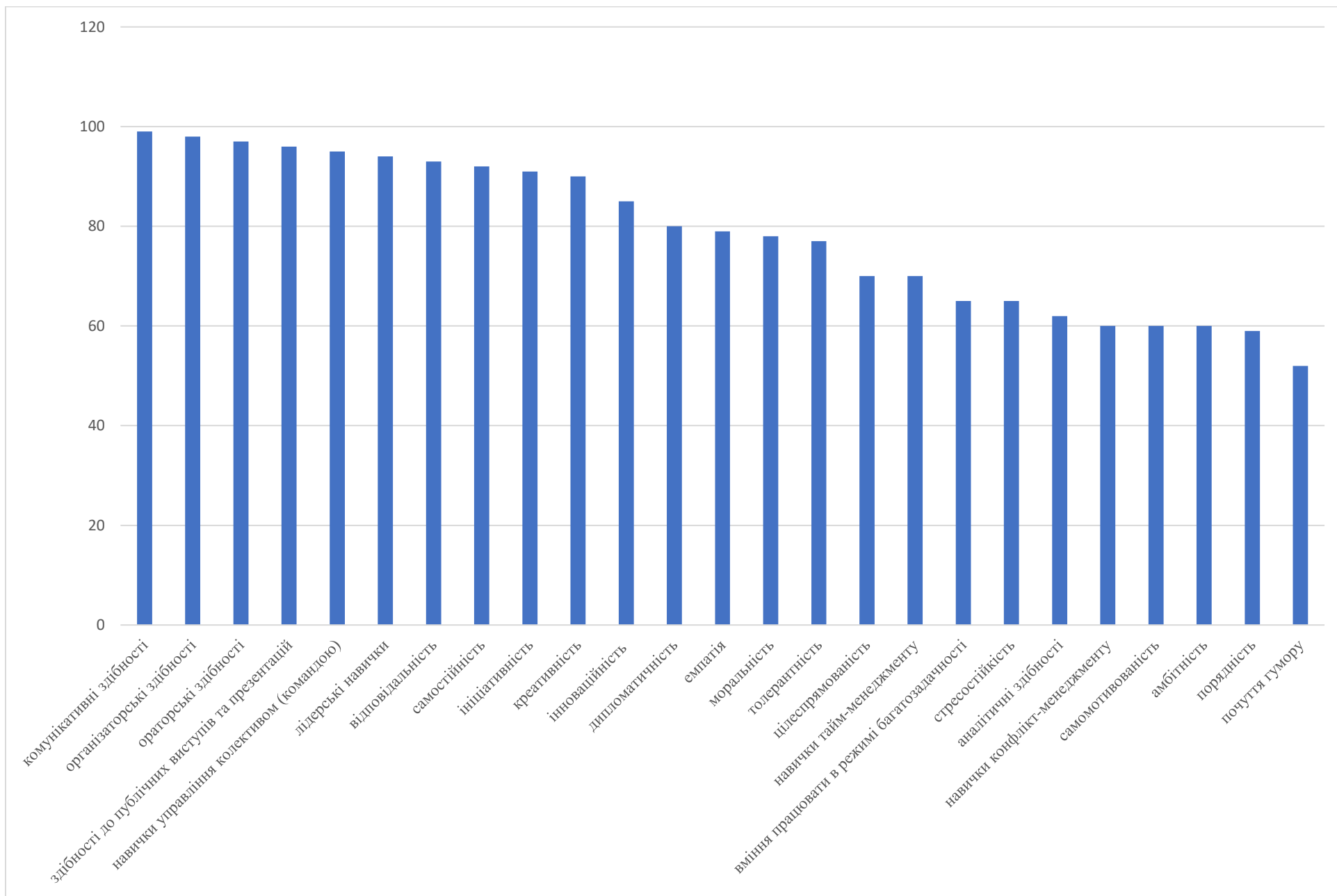
- 1) освіта: повна вища медична (фармацевтична) освіта та вища освіта з менеджменту (економіки або маркетингу);
- 2) підвищення кваліфікації за тематикою управління охороною здоров'я;
- 3) підвищення кваліфікації за тематикою менеджменту, маркетингу або PR у сфері охорони здоров'я;
- 4) досвід роботи – три роки у охороні здоров'я;
- 5) володіння українською мовою та англійською мовою;
- 6) знання ПК, включаючи Microsoft Office, якісне оформлення та ведення документації у електронному вигляді, вміння користуватися всією офісною технікою;
- 7) володіння спеціалізованими програмами та маркетинговими інструментами;
- 8) повна відсутність шкідливих звичок;
- 9) презентабельна зовнішність;
- 10) готовність до відряджень.



Топ-10 вимог до посади менеджера закладів охорони здоров'я та фармацевтичних організацій

Перелік Soft Skills менеджера, якого бажають найняти медичні та фармацевтичні роботодавці:

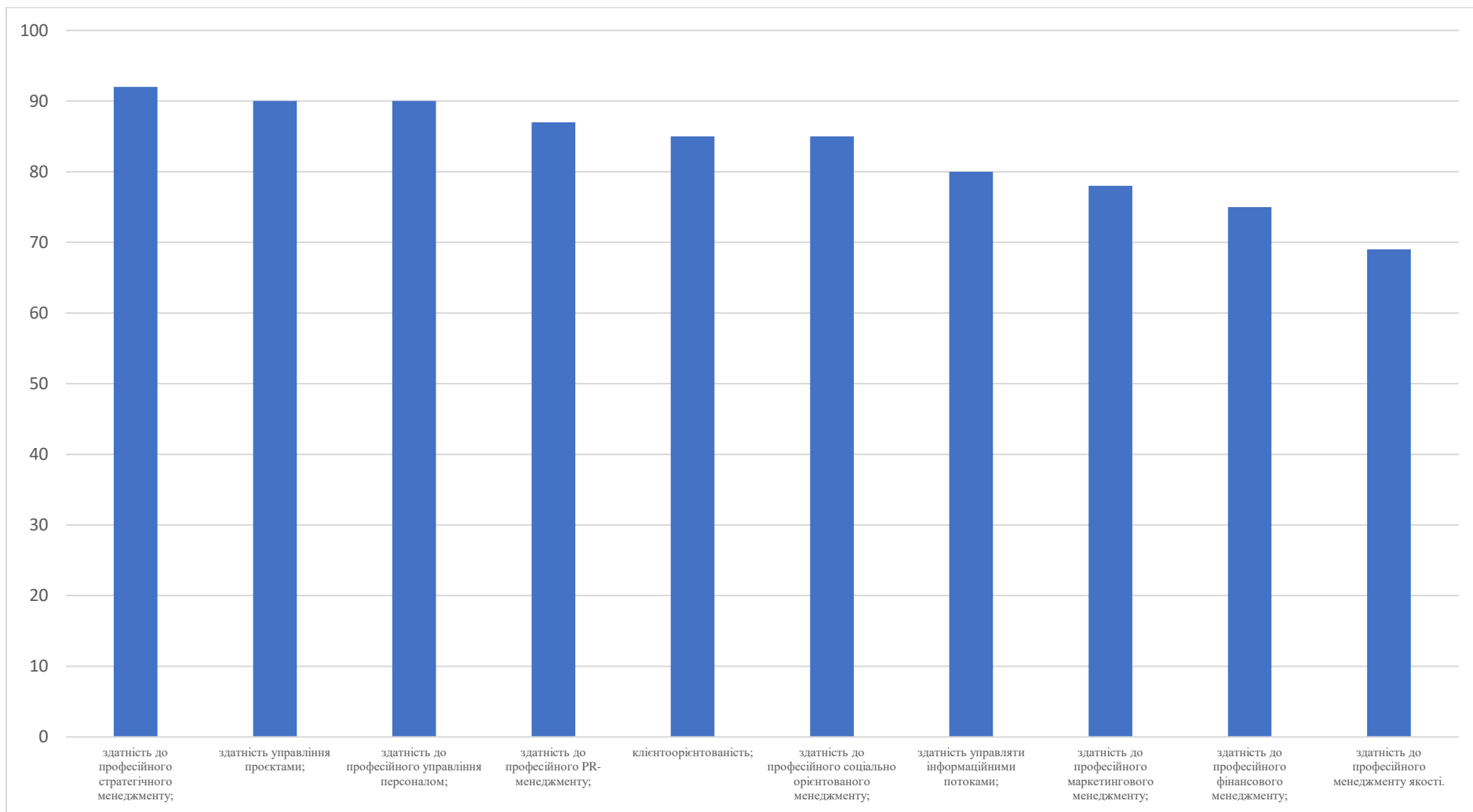
- 1) комунікативні здібності
- 2) організаторські здібності
- 3) ораторські здібності
- 4) здібності до публічних виступів та презентацій
- 5) навички управління колективом (командою)
- 6) лідерські навички
- 7) відповідальність
- 8) самостійність
- 9) ініціативність
- 10) креативність
- 11) інноваційність
- 12) дипломатичність
- 13) емпатія
- 14) моральність
- 15) толерантність
- 16) цілеспрямованість
- 17) навички тайм-менеджменту
- 18) вміння працювати в режимі багатозадачності
- 19) стресостійкість
- 20) аналітичні здібності
- 21) навички конфлікт-менеджменту
- 22) самомотивованість
- 23) амбітність
- 24) порядність
- 25) почуття гумору



Перелік Soft Skills менеджера, якого бажають найняти медичні та фармацевтичні роботодавці

Топ-10 Hard Skills менеджера, якого бажають найняти медичні та фармацевтичні роботодавці:

- 1) здатність до професійного стратегічного менеджменту;
- 2) здатність управління проектами;
- 3) здатність до професійного управління персоналом;
- 4) здатність до професійного PR-менеджменту;
- 5) клієнтоорієнтованість;
- 6) здатність до професійного соціально орієнтованого менеджменту;
- 7) здатність управляти інформаційними потоками;
- 8) здатність до професійного маркетингового менеджменту;
- 9) здатність до професійного фінансового менеджменту;
- 10) здатність до професійного менеджменту якості.



Топ-10 Hard Skills менеджера, якого бажають найняти медичні та фармацевтичні роботодавці