



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ФАРМАЦЕВТИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
КАФЕДРА УПРАВЛІННЯ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ У ФАРМАЦІЇ

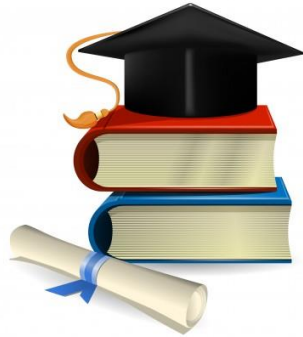
Освітня програма Менеджмент
Спеціальність 073 Менеджмент

ОРГАНІЗАЦІЙНА ПОВЕДІНКА



МЕТА ТА СУТНІСТЬ ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ОК)

Метою освітньої компоненти є формування системи професійної компетентності (знань, прикладних вмінь та навичок) щодо теоретичних знань про основні закономірності поведінки людини в організації і сприяння формуванню навичок і умінь управляти індивідуальною і спільною діяльністю в рамках певних організаційних структур.



Фахові (спеціальні) компетентності



СК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.

СК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.

СК 8. Здатність планувати діяльність організації та управляти часом.

СК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.

СК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.

СК 20. Вміння формувати середовище та організовувати заходи/проєкти, спрямовані на формування здорового способу життя персоналу.

ЗНАННЯ



- ✓ Сутність основних понять і категорій організаційної поведінки;
- ✓ Основні положення сучасних і класичних теорій управління організаційною поведінкою співробітників;
- ✓ Методики використання базових інструментів управління поведінкою;
- ✓ Підстави, умови, форми управлінських дій та рішень;
- ✓ Базові інструменти управління поведінкою людей на індивідуальному, груповому та організаційному рівнях;
- ✓ Характеристики впливу різних факторів на поведінку людей в організації;
- ✓ Можливості персонального розвитку в організації

ВМІННЯ



- ✓ Адекватно застосовувати моделі і підходи теорії організаційної поведінки для вирішення завдань, пов'язаних з управлінням організаційною поведінкою;
- ✓ Розробляти мотиваційний механізм управлінської діяльності в організації;
- ✓ Обирати ефективний стиль лідерства;
- ✓ Використовувати сучасний інструментарій в управлінні поведінкою людей в організації;
- ✓ Управляти конфліктами;
- ✓ Обмін інформацією, знаннями між підрозділами, групами, індивідами в організації;
- ✓ Аналізувати досягнення поставлених перед організацією, групами, індивідами економічних та позаекономічних цілей;
- ✓ Застосувати методи управління поведінкою людей в практиці організаційної діяльності.

ТЕМИ ОК:



Тема 1. Концепція організаційної поведінки.

Тема 2. Людина в системі організаційної поведінки

Тема 3. Виконання та оцінка роботи індивіда

Тема 4. Мотивація поведінки працівника в організації

Тема 5. Організація роботи індивіда

Тема 6. Формування груп та команди в організаціях

Тема 7. Управління груповими процесами

Тема 8. Поведінковий аспект прийняття управлінських рішень

Тема 9. Управління конфліктами та стресами в організації

Тема 10. Влада і лідерство

Тема 11. Організаційна культура



Особливі переваги та додаткові МОЖЛИВОСТІ

Можливість приймати участь:

- ✓ у роботі студентського наукового товариства НФаУ;
- ✓ у тренінгах, семінарах та конференціях;
- ✓ у ділових іграх та кейсах;
- ✓ в олімпіадах та конкурсах тощо.

ВИКЛАДАЧ



Доцент кафедри управління та
забезпечення якості
у фармації

Ковальова

Вікторія Іванівна

Кандидат економічних наук,
доцент

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ! ЧЕКАЄМО НА ЗУСТРІЧ!



Національний фармацевтичний університет
вул. О. Невського, 18, м. Харків, 61002

Телефон: (057) 7718147
Email: yezjf@nuph.edu.ua