



МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ
НАЦІОНАЛЬНИЙ ФАРМАЦЕВТИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
КАФЕДРА УПРАВЛІННЯ ТА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ У ФАРМАЦІЇ

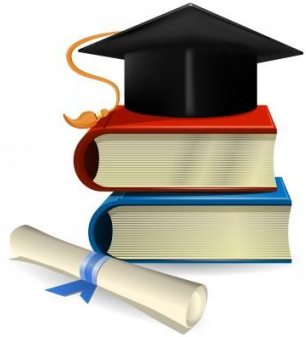
Освітня програма Менеджмент

Спеціальність 073 Менеджмент

ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМ КАПІТАЛОМ



МЕТА ТА СУТНІСТЬ ОСВІТНЬОЇ КОМПОНЕНТИ (ОК)



Метою освітньої компоненти є формування системи професійної компетентності (знань, прикладних вмінь та навичок) щодо змісту, видів, особливостях управління, способах оцінки й методах стимулювання розвитку людського капіталу як провідного й визначального активу сучасних підприємств



Фахові (спеціальні) компетентності



ФК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища.

ФК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.

ФК 9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань.

ФК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації

ЗНАННЯ



- ✓ Економічної сутності категорії «людський капітал», його складові та види;
- ✓ Основні умови та фактори формування людського капіталу;
- ✓ Основні завдання, напрямки та етапи управління професійним розвитком людського капіталу;
- ✓ Вартісні й натуральні методи оцінки людського капіталу;
- ✓ Переваги та недоліки основних підходів до оцінки людського капіталу;
- ✓ Показники та індикатори моніторингу людського капіталу;
- ✓ Наукові принципи інвестування у людський капітал;
- ✓ Етапи та процедуру планування процесу інвестування у людський капітал;
- ✓ Методичні підходи до оцінки результативності та ефективності інвестування у людський капітал;
- ✓ Основні тенденції управління людськими ресурсами у міжнародних/ транснаціональних компаніях.

ВМІННЯ



- ✓ Визначати людський потенціал та інтелектуальний капітал підприємства;
- ✓ Визначати проблеми збереження й акумуляції людського капіталу на підприємстві;
- ✓ Управляти професійним розвитком персоналу;
- ✓ Формувати кадровий резерв організації;
- ✓ Оцінювати людський капітал з використанням вартісних та натуральних методів оцінки;
- ✓ Розробляти моніторинг щодо аналізу людського капіталу;
- ✓ Розробляти систему бюджетного планування інвестицій у людський капітал на підприємстві;
- ✓ Оцінювати результативність та ефективність інвестування у людський капітал;
- ✓ Здійснювати управління людським капіталом з врахуванням міжнародного досвіду.

ТЕМИ ОК:



Тема 1. Людський капітал та його складові.

Тема 2. Формування людських ресурсів та людського капіталу

Тема 3. Розвиток людського капіталу організації.

Тема 4. Управління кар'єрою як спосіб формування й розвитку компетентностей персоналу

Тема 5. Культура та менталітет як складові управління людським капіталом.

Тема 6. Підходи до оцінки людського капіталу.

Тема 7. Соціально-економічний моніторинг людського капіталу

Тема 8. Сутність, склад та принципи інвестування у людський капітал.

Тема 9. Міжнародний досвід управління людським капіталом.



Особливі переваги та додаткові МОЖЛИВОСТІ

Можливість приймати участь:

- ✓ у роботі студентського наукового товариства НФаУ;
- ✓ у тренінгах, семінарах та конференціях;
- ✓ у ділових іграх та кейсах;
- ✓ в олімпіадах та конкурсах тощо.

ВИКЛАДАЧ



Доцент кафедри управління та
забезпечення якості
у фармації

Ковальова

Вікторія Іванівна

Кандидат економічних наук,
доцент

ДЯКУЮ ЗА УВАГУ! ЧЕКАЄМО НА ЗУСТРІЧ!



Національний фармацевтичний університет
вул. О. Невського, 18, м. Харків, 61002

Телефон: (057) 7718147
Email: yezjf@nuph.edu.ua